Утвержден
приказом директора
ГБУ ДО НСО «Автомотоцентр»
от 29.12.2018 № 164

ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Новосибирской области
«Областной центр детского (юношеского)
технического творчества «Автомотоцентр»
(ГБУ ДО НСО «Автомотоцентр»)
на 2019 год

г. Новосибирск
2018 г.

№ пп	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1 Создание правовых и организационных основ противодействия коррупции в учреждении			
1.1	Определение конкретных мероприятий (применительно к учреждению), направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции	до 1 июня 2019 года	Директор, комиссия по противодействию коррупции
1.1.1	Содействие в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в Учреждении	по необходимости	Директор, комиссия по урегулированию случаев конфликта интересов
1.1.2	Организация контроля за соблюдением работниками Учреждения кодекса этики и служебного поведения	постоянно	Начальники отделов
1.1.3	Принятие мер направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок, проводимых надзорными органами	по результатам проверки	Директор, комиссия по противодействию коррупции
1.1.4	Обеспечение соблюдений правил приема, перевода и отчисления обучающихся из Учреждения	в течение года	Начальник учебно-методического отдела
1.1.5	Использование прямых телефонных линий с директором Учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	постоянно	Директор
1.1.6	Организация личного приема граждан директором Учреждения.	постоянно	Директор
1.1.7	Работа комиссии по распределению стимулирующих выплат	постоянно	Директор, комиссия по распределению стимулирующих выплат

1.1.8	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - организация и проведение итоговой аттестации; - аттестация педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности Учреждения; - создание системы информирования Минобрнауки НСО, общественности, о качестве образования в Учреждении; - соблюдение единой системы критериев оценки качества образования (результаты, процессы, условия) - соблюдение правил итоговой аттестации обучающихся Учреждения	постоянно	Начальник учебно-методического отдела
1.1.9	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	постоянно	Директор, начальник учебно-методического отдела, начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы
1.1.10	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении при организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	Директор
1.1.11	Усиление персональной ответственности работников Учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	постоянно	Начальники отделов
1.1.12	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту	Директор
1.1.13	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)	постоянно	Ведущий юрисконсульт, контрактный управляющий
1.1.14	Введение в трудовые договоры работников Учреждения антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников Учреждения, связанных с предупреждением коррупции	постоянно	Менеджер по персоналу
1.1.15	Введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения	постоянно	Директор, начальники отделов
1.2	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	до 1 июня 2019 года	Директор, комиссия по противодействию коррупции
1.3	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	постоянно	Директор

1.4	Анализ оценки эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной (текущий) год	ежеквартально	Заместители директора, главный бухгалтер
2 Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
2.1	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	в течение 5 рабочих дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу	Менеджер по персоналу, секретарь директора
2.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед	по отдельному графику	Начальник учебно-методического отдела, начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы, педагоги-организаторы
2.3	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
3 Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации			
3.1	Размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	постоянно по мере необходимости	Начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы
3.2	Своевременное информирование посредством размещения информации на сайте Учреждения, выпусков печатной продукции о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни Учреждения	постоянно	Начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы
3.3	Проведение Дней открытых дверей. Ознакомление родителей с условиями приёма в Учреждение	сентябрь, май 2019	Начальник учебно-методического отдела, работники учебно-методического отдела
4 Работа с педагогическим составом			
4.1	Семинар «Работа педагогов Учреждения по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся»	сентябрь 2019	Начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы
5 Организация взаимодействия с родителями и общественностью			
5.1	Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворённость потребителей качеством образовательных услуг»	май 2019	Начальник учебно-методического отдела

5.2	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) родительского собрания на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»	декабрь 2019	Начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы
6 Антикоррупционное образование и воспитание обучающихся			
6.1	Проведение бесед в творческих объединениях на тему «Мои права и обязанности»	сентябрь-октябрь 2019	Педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели
6.2	Организация и проведение мероприятий посвящённых Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря): - проведение информационных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в Учреждении	декабрь 2019	Начальник учебно-методического отдела, начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели
6.3	Социологический опрос «Отношение обучающихся Учреждения к явлениям коррупции»	октябрь 2019	Начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы
6.4	Разработка и выпуск памяток для обучающихся «Мои права»	сентябрь 2019	Начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы
7 Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности Учреждения в целях предупреждения коррупции			
7.1	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	в течение года	Директор
7.2	Размещение на официальном сайте Учреждения публичного доклада директора, государственного задания с отчётом о его исполнении, плана финансово-экономической деятельности	в течение года по мере необходимости	Начальник отдела организационно-массовой и воспитательной работы